

おせっかいな

地域建設会社の 健康経営の取り組みについて

株式会社前田組



01 Current Initiatives 現在の取り組み

健康経営優良法人2022(3年連続)、ブライツ500(2年連続)に認定

INTERVIEW



2022
健康経営優良法人
Health and productivity
ブライツ500



2022.01
健康経営OSAKAレポート



2021.12
明治安田生命
みんなの健活スタイルブック



2020.11
寝屋川つーしん



01 Current Initiatives 現在の取り組み

当社として胸を張れる特徴ある取り組み

I 働き世代

コース転換制度
ライフスタイルに合わせた
自由な働き方が可能



II 子育て世代

育児短時間勤務の期間が
小学校就学前(6歳)まで可能
(法定は3歳まで)



III 介護世代

介護休業が最大で1年間取得可能
(法定は93日間)





02 Awareness from past experiences 過去からの気づき

社員がお互いを気づかう

年度初めに行う人事評価目標に「健康目標」を組み込む＝部門長を会社と社員の間の窓口
(※人事評価とは切り離して)



勤務時間超過アラート機能を用いて直属上司・部長と総務課が連携し、社員のメンタルサポートも
1か月の時間外労働警告(自動送信)

フェーズ1	60h超	本人+総務課	「問診実施を要請」
フェーズ2	70h超	本人+直属上司+総務課	「対策指示を要請」
フェーズ3	80h超	本人+直属上司+部長+総務課	「面談実施を要請」



02 Awareness from past experiences 過去からの気づき

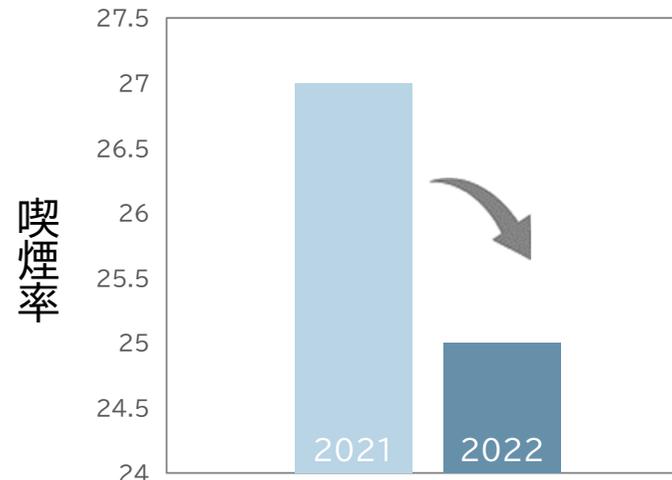
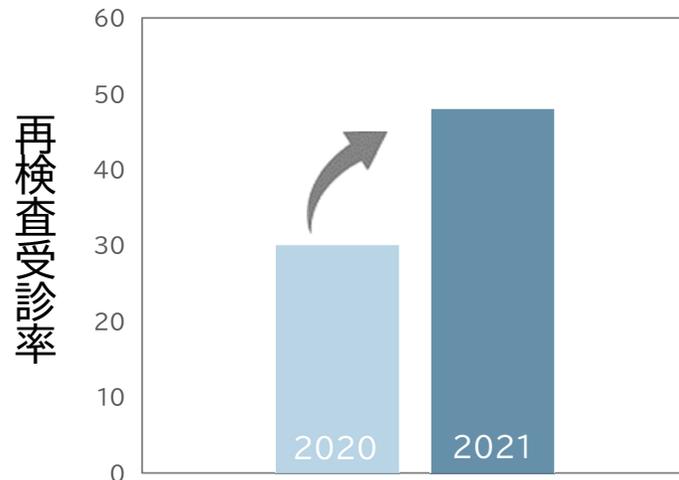
おせっかい精神

I 健康診断内容の充実化

35歳未満の血液検査の実施、35歳以上の胃の造影検査に対するカメラ費用の全額負担

II 産業医と連携し、健康診断の再検査の受診勧奨(個別に呼びかけ)

III 受動喫煙対策として、毎月禁煙デーを設定し、前日には啓蒙動画・翌日にはアンケートを実施



健康経営満足度

★★★★☆ 3.61

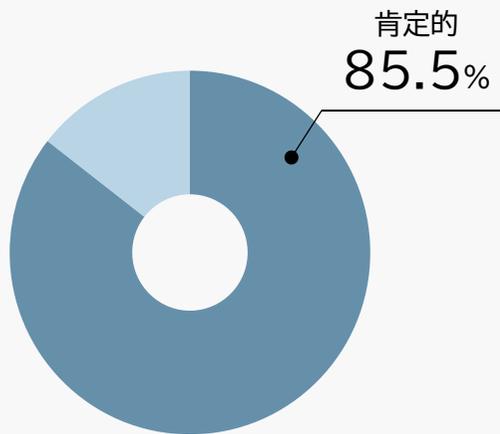
1番多かった理由
社員のことを考えて
いると感じるので



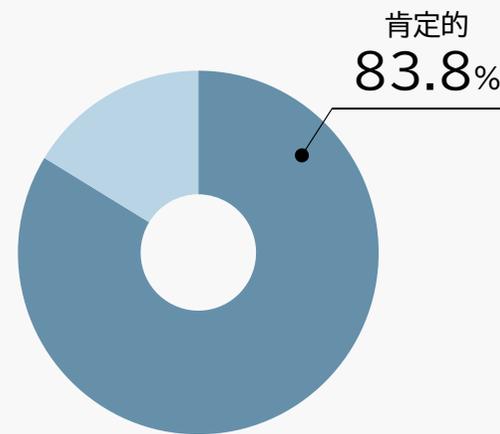
03 Prospects for the future 今後の展望

社員の声(※)従業員満足度調査

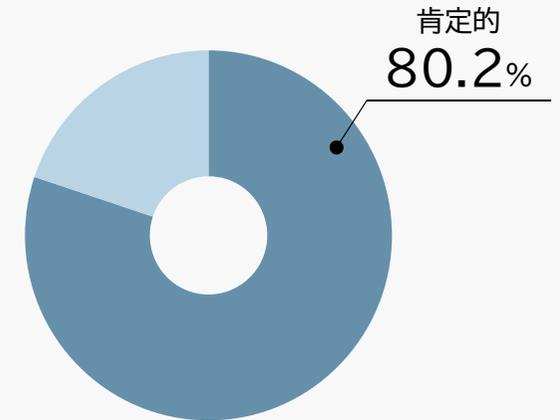
Q.会社の理念・ビジョン・経営方針に共感でき、その達成に参加したいと思える



Q.上司と業務上に必要な連携がとれていると思う



Q.今後も、今の会社で働きたいと思う





04 Company Profile 会社概要

ICTの活用

より高度なコミュニケーションを実現するためデジタルテクノロジー導入を積極化

施工品質・設計品質の向上にICTの活用は不可欠。生産性の向上では、安全書類のクラウド化などを推進する。



BIM

設計業務の100%BIM化を進めています。建築物の情報を格納できる3Dモデルを使うことにより、設計変更もリアルタイムにすべての図面に反映されるため、正確で整合性をもった設計図書が生成されます。

ドローン

カメラ付きドローンを導入。建築物の屋根や外壁の点検、点群データ収集活用など、建設生産システムの生産性向上のため、i-Constructionをすすめます。

遠隔監視システム

現場と事務所・本社とをクラウド対応の監視カメラでつなぎ、現場管理に活用。現場労働時間の合理化を進め、働き方改革に挑む。